

..... DARE MAHKEMES 'NE

-Yürütmenin durdurulması taleplidir-

DAVACI : - T.C.
Adres :

VEKİL : Av. Batuhan ATALAR - Av. Hamza ÇOLAK
Adres : Fatih Mah. 22030 nolu sk. No: 19
EH TKAM L / GAZ ANTEP

DAVALI :Büyük ehir Belediye Ba kanlı ı

KONU : Büyük ehir Belediye Ba kanlı nda sözleşmeli personel olarak görev yapmakta olan müvekkilin görevden alınmasına ilişkin haksız işlemin iptali ve yürütmenin durdurulması talebimizden ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

Müvekkil yılından bu yana davalı idare uhdesinde sözleşmeli personel olarak görev yapmaktadır. Müvekkil Büyük ehir Belediye Ba kanlı 1..... tarih ve sayılı ba kanlık makamı yazısı ile görevden alınmış ve sözleşmesi feshedilmiştir.

Anayasa'nın 128. maddesine göre Devletin, genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler ancak memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülebilecektir.

Anayasa Mahkemesinin 10/03/2011 tarihli, E:2008/54, K:2011/45 sayılı kararında da belirtildiği üzere; sözleşmeli personel Anayasa'nın 128. maddesinde sayılan "memurlar" kapsamında olmadığı gibi, idare ile arasındaki sözleşmeli özel hukuk sözleşmesi olmaması ve gördüğü hizmetin niteliği gereği içi de sayılamaz. İdare, ihtiyaç duyması halinde idari hizmet sözleşmesi imzalamak suretiyle sözleşmeli personeli istihdam eder.

16/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve 28/06/1978 tarihli ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 2. maddesinde de, sözleşmeli personelin; mevzuatına uygun olarak sözleşmeli ile çalıştırılan ve **İÇİ SAYILMAYAN KAMU GÖREVLİLERİ OLDUĞU BELİRTİLMİ**, ayrıca sözleşmeli personelin istihdam koşulları ile ilgili ayrıntılı düzenlemeler yapılmıştır.

Sözleşmeli süresi sonunda, sözleşmenin yenilenip yenilenmemesi konusunda idarenin takdir yetkisi bulunduğu gibi, haklı nedenlerin bulunması durumunda sözleşmeli personelin sözleşmeli süresi dolmadan sözleşmelerinin feshedilebilmesi mümkün ise de; **asli ve sürekli nitelikte kamu hizmeti ifa eden sözleşmeli personelin içinde bulunduğu "kamu hukuku bağımlı, esasları idare tarafından önceden düzenlenmiş, güvenceli durum"** sebebiyle yenilenmemenin veya feshin haklı sebeplere dayanması gerekmektedir.

Müvekkil, davalı idarece; " Sözleşmeli Personel Disiplin Yönergesinin 11. Maddesi uyarınca Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Ba kanlığı na gelen belgelere istinaden " denilerek dayanaksız ve savunması alınmaksızın sözleşmesi feshedilmiştir. Anayasanın 129. Maddesine göre; "Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve bunların üst kuruluşları mensuplarına savunma hakkı tanınmadıkça disiplin cezası verilemez." Söz konusu olayda savunma alınmaksızın sözleşmenin feshedilmesi açıkça Anayasaya aykırıdır.

Söz konusu idari işlem usul ve yasaya aykırı olup, dayanaktan yoksundur. öyle ki; müvekkil 10 yıllık görev süresince görevini başarıyla yapmış ve hakkında tutulmuş tek bir

tutanak veya soru turma bulunmamaktadır. Ayrıca müvekkilin sözleşmenin feshedilme sebebine ilişkin hiçbir delil de bulunmamaktadır. Söz konusu fesih tamamen mesnetsiz ve keyfidir.

Haksız ve hukuka aykırı bir şekilde görevinden alınan davacı müvekkilin idarenin haksız işleminin iptalini istemek zorunluluğudur.

HUKUK NEDENLER : YUK ve ilgili tüm mevzuat

HUKUK SEBEPLER : Tanık , yemin , bilirkişi incelemesi

SONUÇ VE İSTEM : Yukarda açıklanan ve sayın mahkemenin re'sen gözeteceği nedenlerle ;

1) Öncelikle yürütmeyi durdurma talebimizin kabulüne,

2) idarenin haksız işleminin iptaline,

3) Yargılama giderleri ve vekalet ücretinin davalı idare üzerinde bırakılmasına karar verilmesini saygılarımızla talep ederiz.

DAVACI VEKİL
Av. Batuhan ATALAR - Av. Hamza ÇOLAK